

Introduction to Agile



חמוטל גרנות, נובמבר 2020



מי אני

- חמוטל גרנות
- מנהלת פרויקטים כבר מעל 25 שנים
- מאמנת אג'ייל מובילה בשנים האחרונות, בחברות שונות...
- מאמינה באמת ש agile הוא תפיסת עולם, ומתאים לכל תחום בחיים 😊

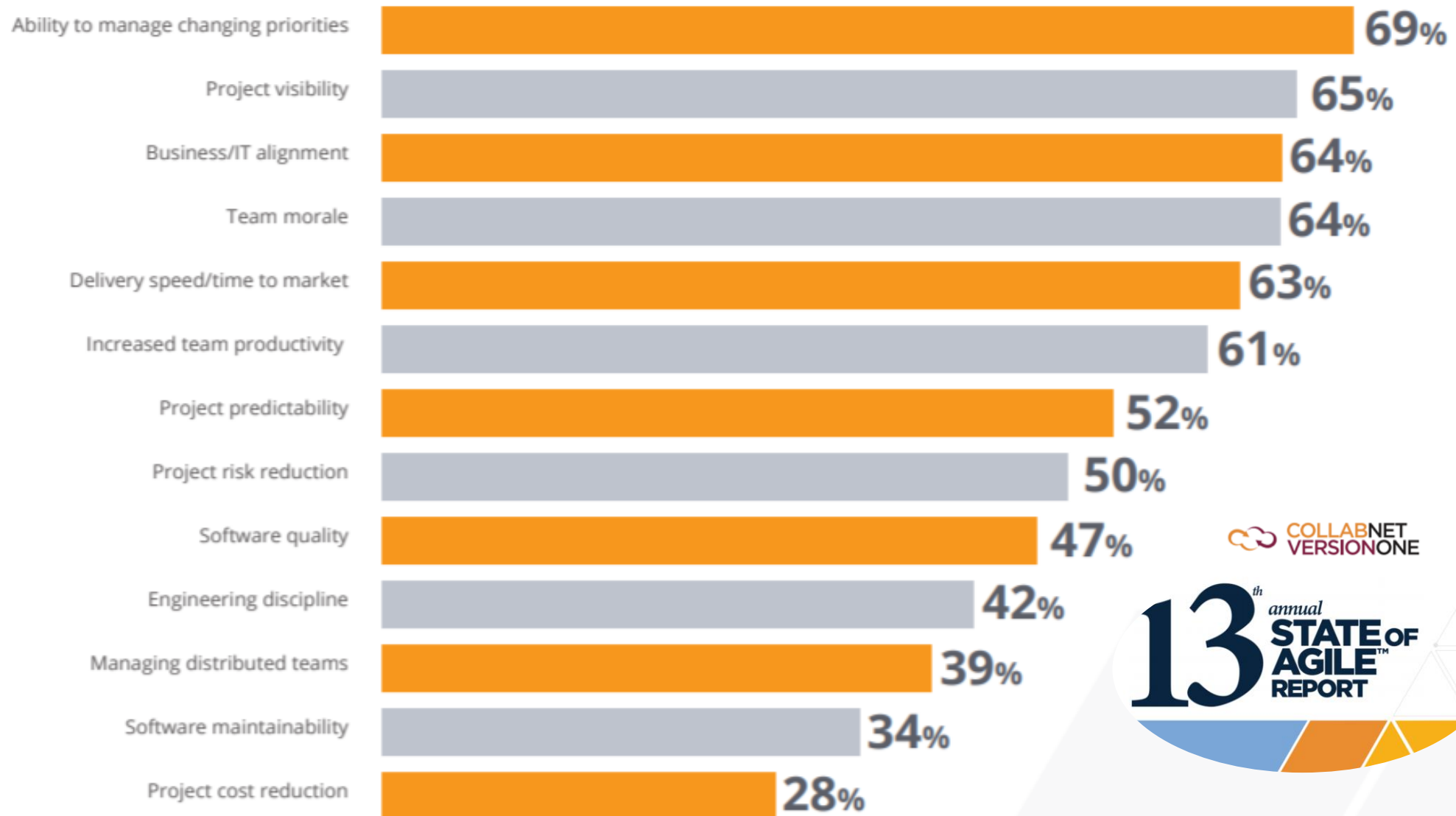
זריזות גמישות ויכולת תמרון

גישה גמישה לניהול
המציעה מגוון של תהליכים
המובילים לשיפור התוצאות העסקיות,
תוך כדי זרימה עם המציאות הדינמית





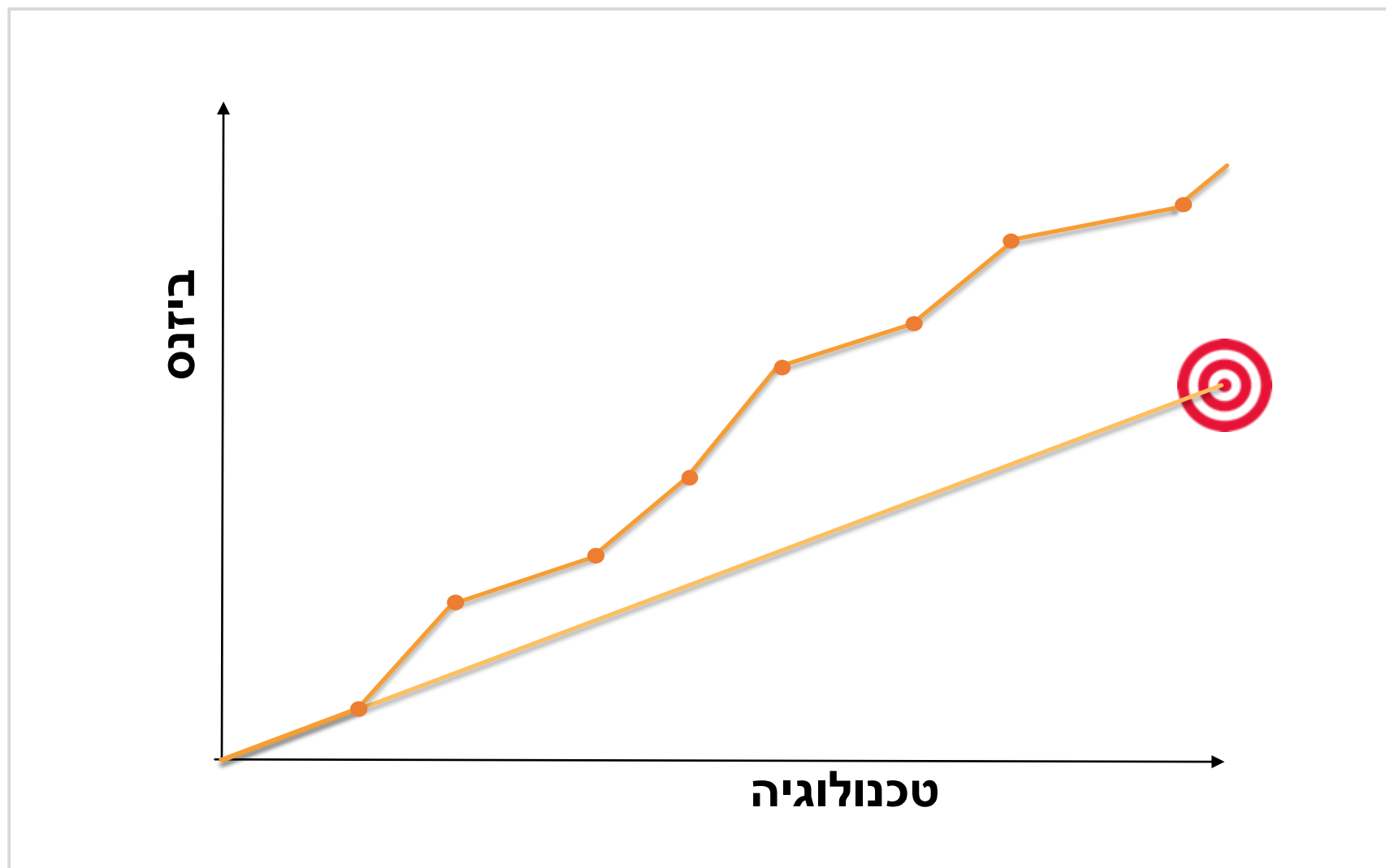
היתרונות של אג'יל



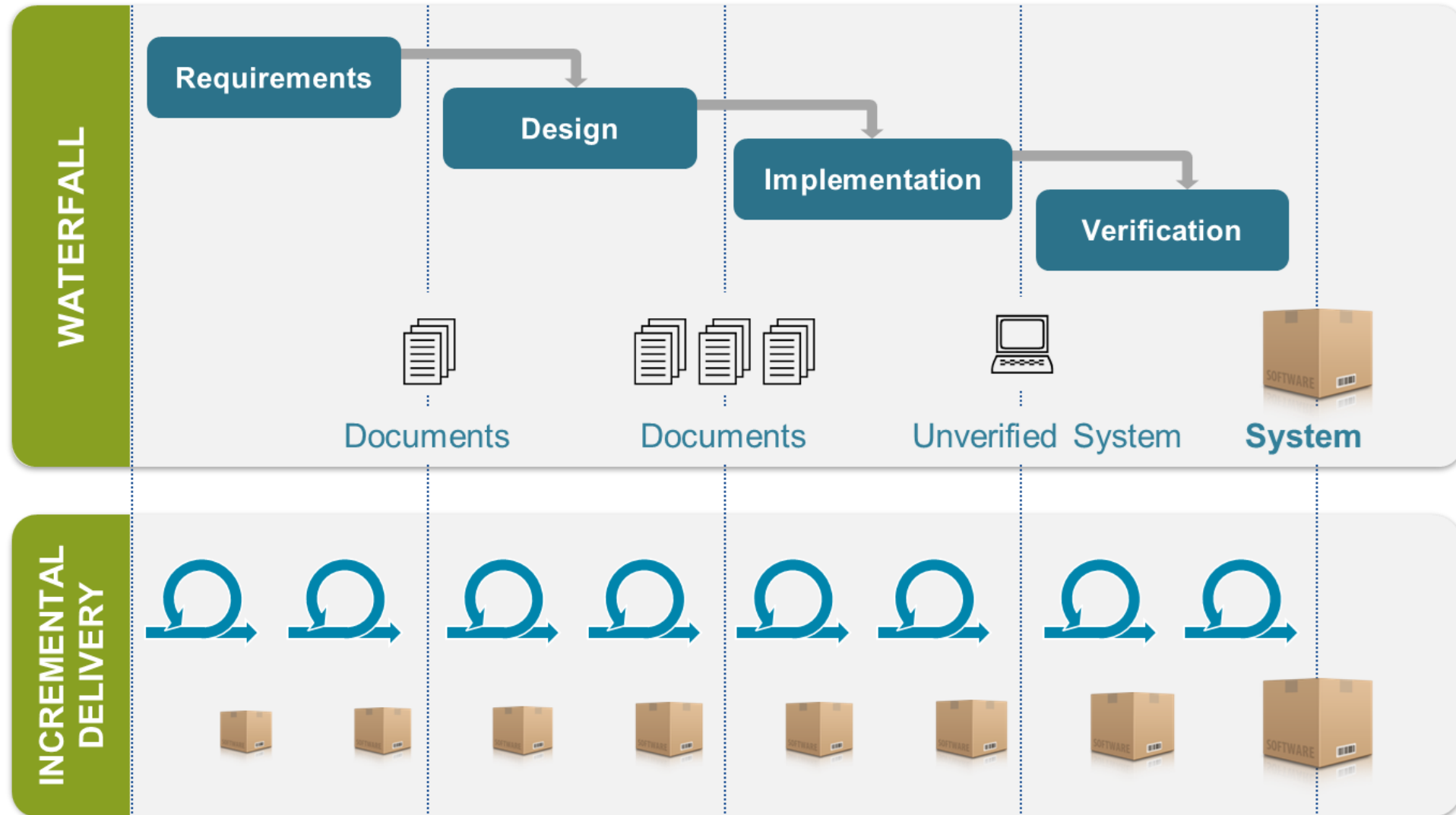
COLLABNET
VERSION ONE

13th annual
STATE OF
AGILE™
REPORT

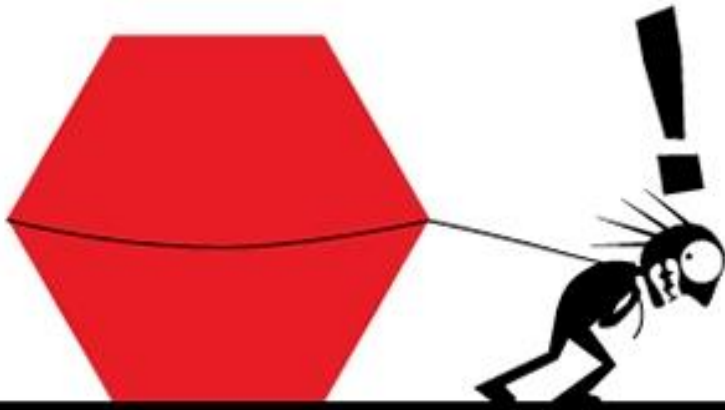
השינוי הוא הדבר הקבוע היחיד



חלוקה ליחידות קטנות, משוב מהיר



THE WATERFALL PROCESS



*'This project has got so big,
I'm not sure I'll be able to deliver it!'*

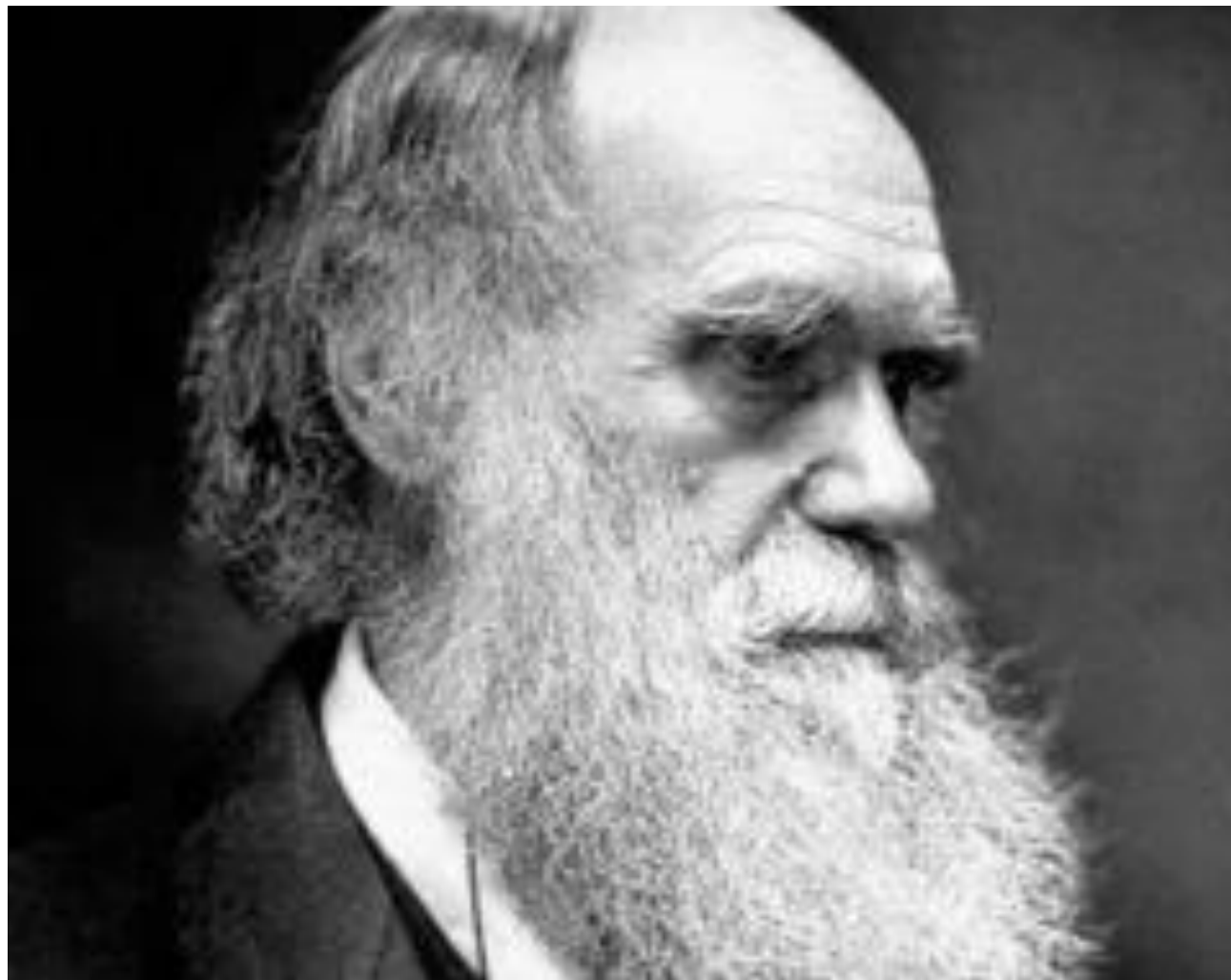
THE AGILE PROCESS



*'It's so much better delivering this
project in bite-sized sections'*

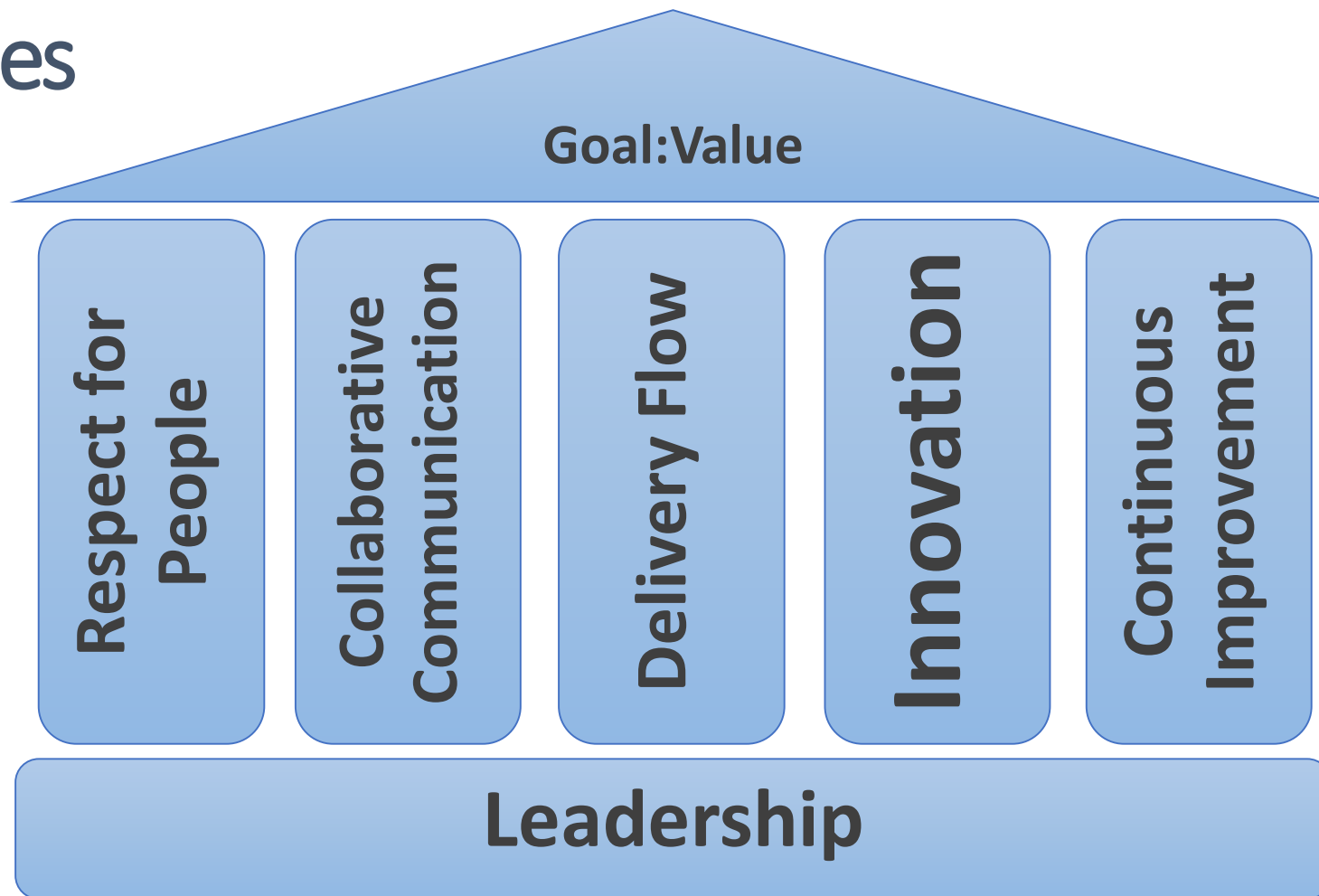
"לא המין החזק
ביותר שורד, ולא
האינטליגנטי ביותר,
אלא מי שיש לו יכולת
הסתגלות הטובה
ביותר"

Charles Darwin



מאיפה זה בא?

Lean-Agile Values



Manifesto for Agile Software Development

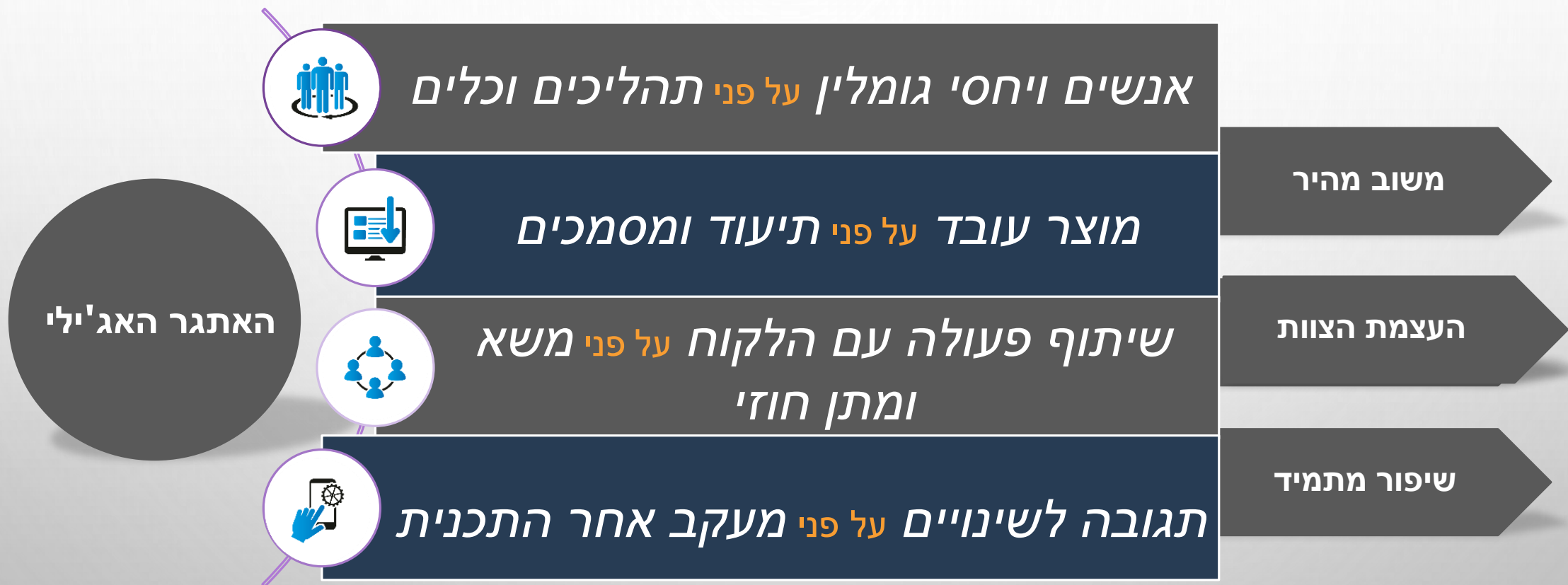
We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it.
Through this work we have come to value:

Individuals and interactions over processes and tools
Working software over comprehensive documentation
Customer collaboration over contract negotiation
Responding to change over following a plan

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.

Agile Manifesto

המנשר האג'ילי (Agile Manifesto)



בזמן שאנחנו מעריכים את הדברים משמאל, אנחנו מעריכים את הדברים מימין יותר!

12 העקרונות האגיליים – שינוי תרבות

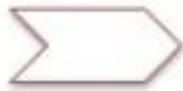
12 Principles of Agile Software Development

1. Satisfy the customer through early and continuous delivery.
2. Welcome changing requirements, even late in development.
3. Deliver working software frequently
4. Business people and developers work together daily
5. Build projects around motivated individuals.
6. Convey information via face-to-face conversation.
7. Working software is the primary measure of progress.
8. Maintain a constant pace indefinitely.
9. Give continuous attention to technical excellence
10. Simplify: maximizing the amount of work not done
11. Teams self-organize.
12. Teams retrospect and tune behavior

12 העקרונות האגיליים – שינוי תרבות

1. מתן ערך ללקוח באמצעות דילורים מוקדמים ורציפים
2. מקבלים בברכה שינויים בדרישות אפילו בשלבים מתקדמים של הפיתוח
3. מסירת תוכנה (או מוצר) עובדת לעתים קרובות
4. אנשי עסקים ומפתחים עובדים יחד על בסיס יום יומי
5. בניית פרויקט סביב אנשים בעלי מוטיבציה
6. העברת מידע באמצעות שיחה פנים אל פנים
7. תוכנה עובדת היא המדד העיקרי להתקדמות
8. מתן תשומת לב מתמדת למצוינות טכנית
9. שמירה על קצב קבוע ללא הגבלת זמן
10. לפשט: למקסם את כמות העבודה שלא בוצעה
11. צוות מתארגן עצמאית (self-organized)
12. צוות מתבונן על עצמו (retrospect) ומכוון את ההתנהלות

**BEING
AGILE**



**AGILE IS A
MINDSET**

Mindset



**DESCRIBED BY
4 VALUES**

Values



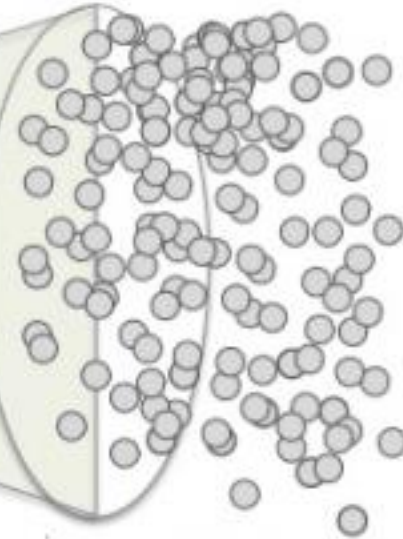
**DEFINED BY
12 PRINCIPLES**

Principles

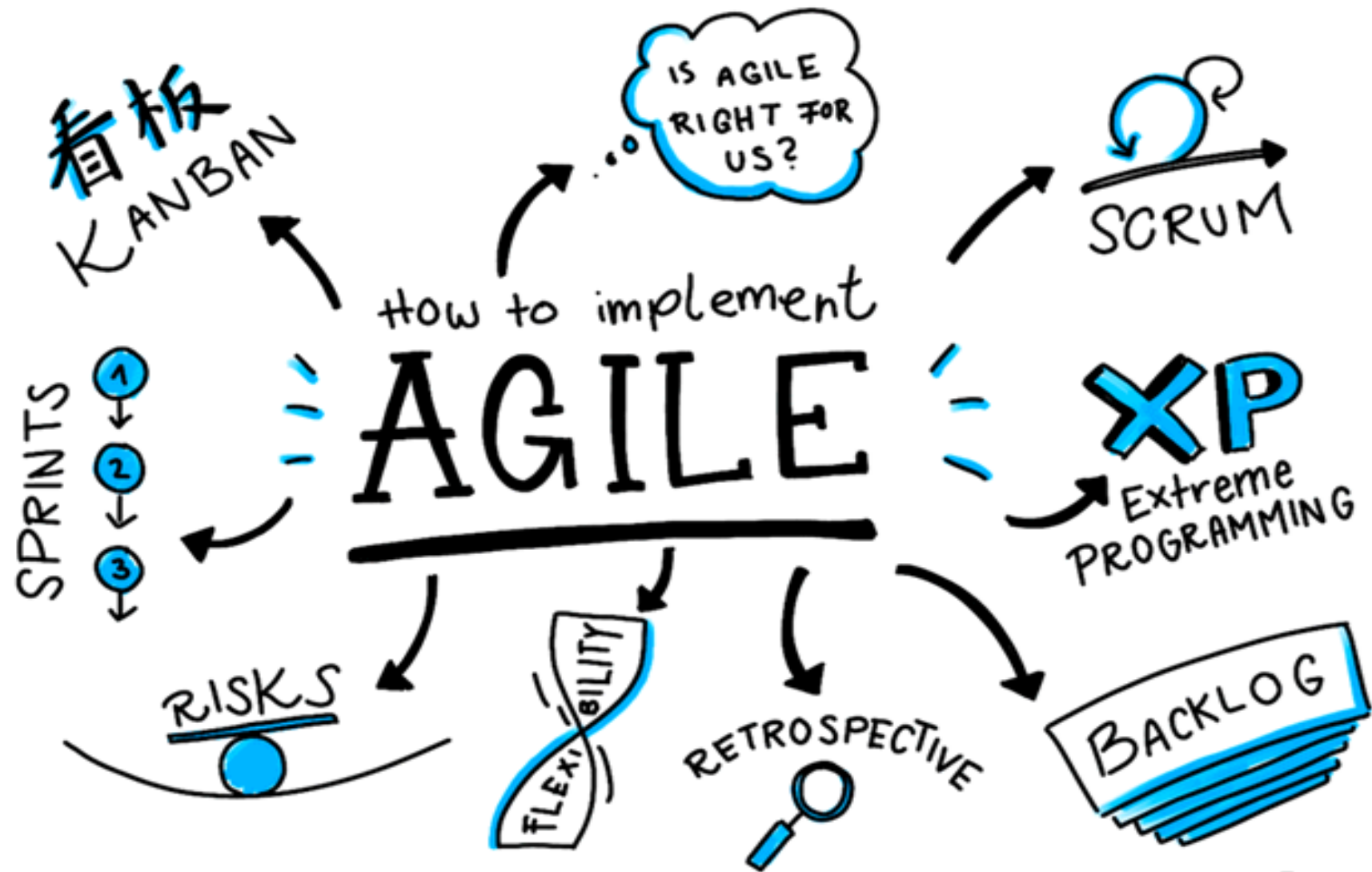


**MANIFESTED THROUGH
UNLIMITED NUMBER OF PRACTICES**

Practices



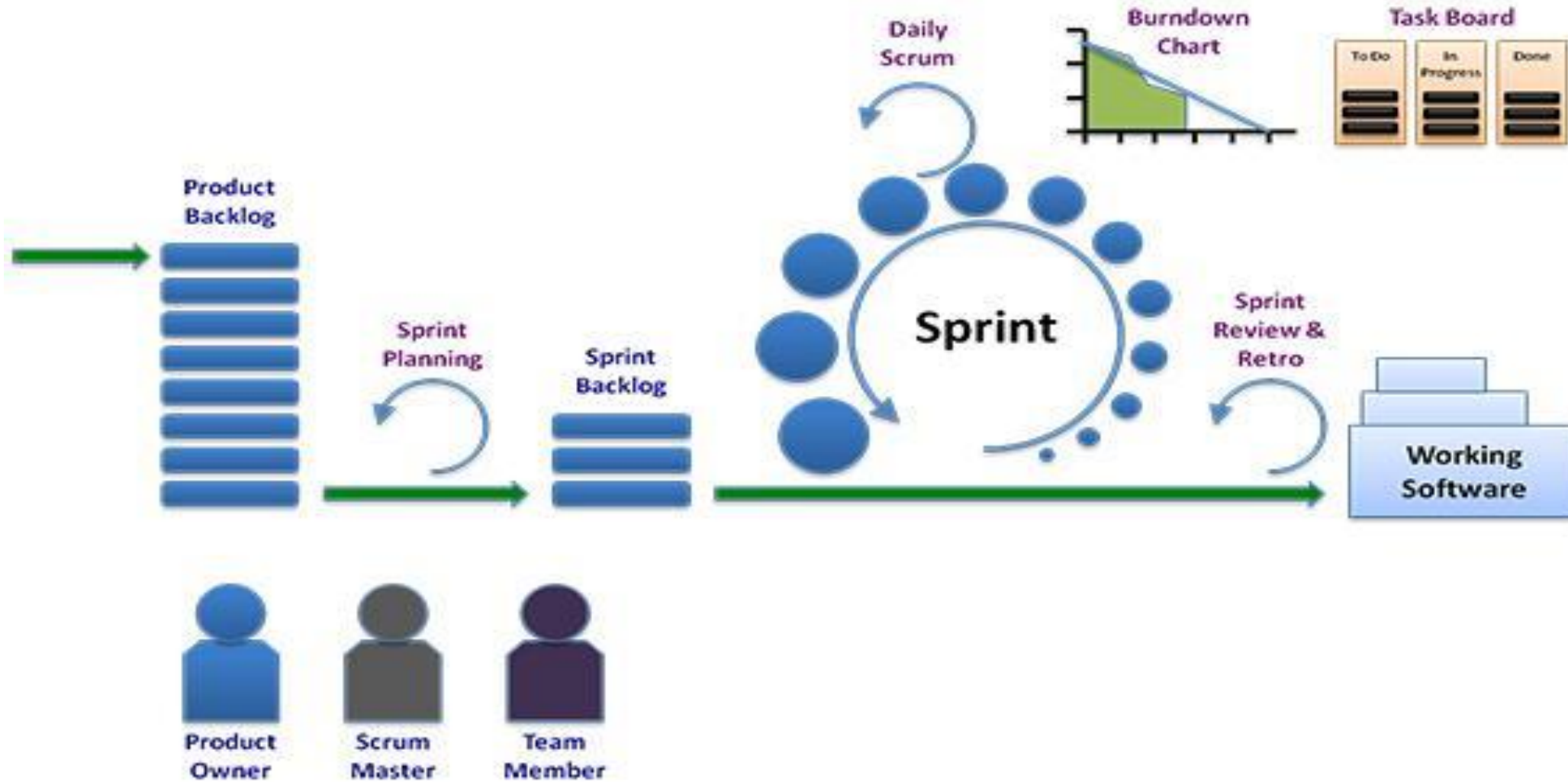
**DOING
AGILE**





SCRUM

Scrum Snapshot



MVP

Minimal
Viable
Product

נועד לספק לצוות את מירב הלמידה על הלקוחות או אי הודאות הטכנולוגית במינימום מאמץ

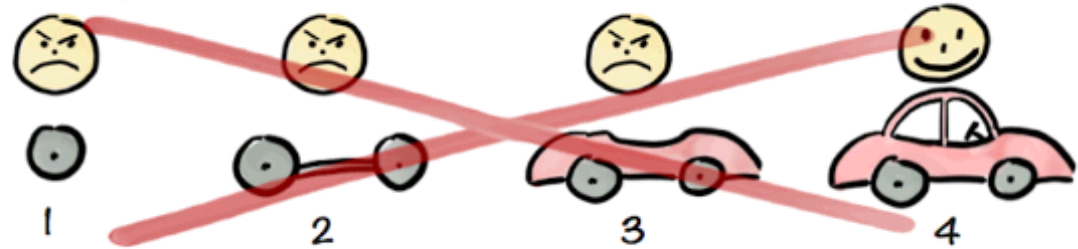
"מה יקרה אם נמצא עצמנו בונים משהו שאף אחד לא צריך?
במקרה כזה מה זה חשוב עם אנו עומדים בזמנים ובתקציב?"

Lean Start-up, Eric Reiss

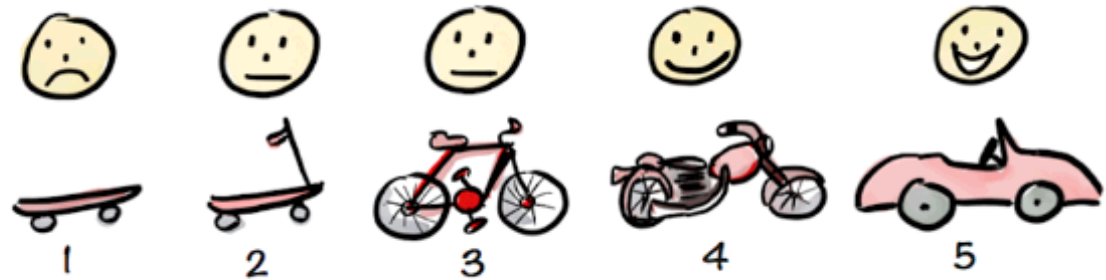


Deliver value,
not milestones!

Not like this....



Like this!



by Henrik Kniberg

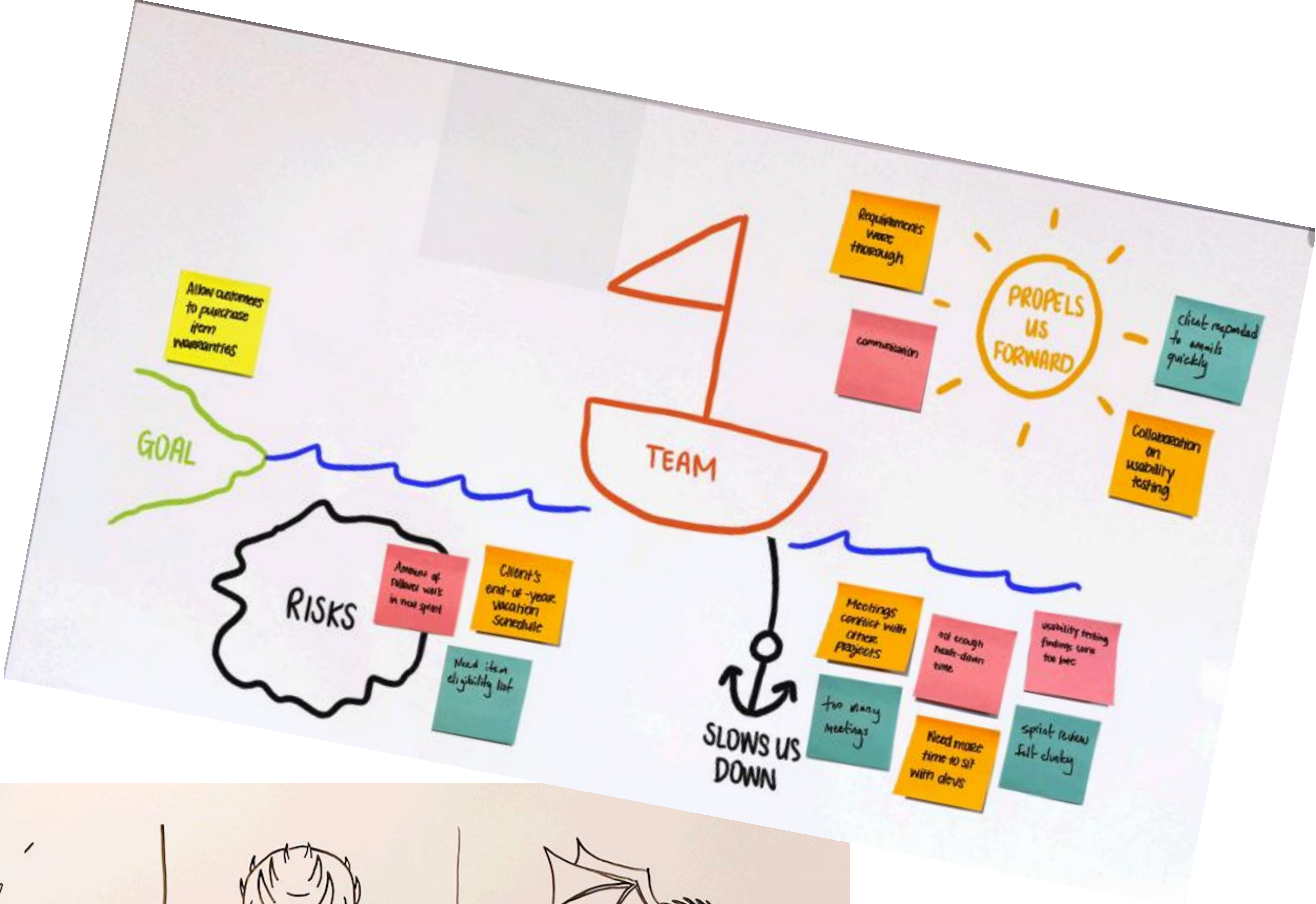
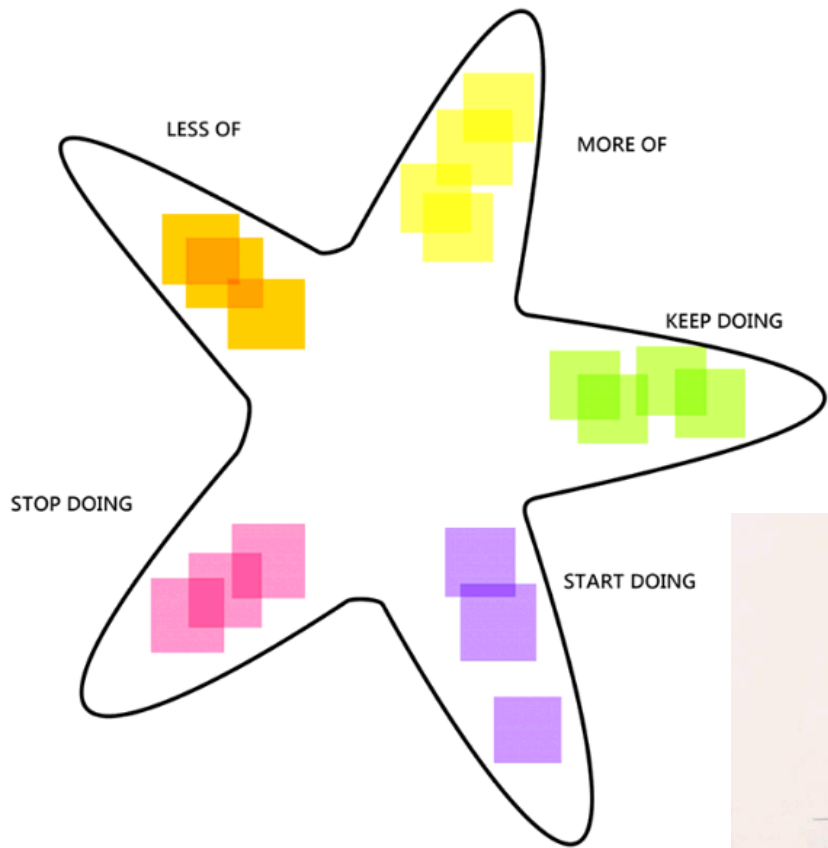


ME!

WE?

אחריות משותפת – מגיבור לצוות

דוגמאות לשיטות לרטרן



שיפור מתמיד



https://www.youtube.com/watch?v=RRy_73ivcms



<https://www.youtube.com/watch?v=7VCYBtx6h4g>

לא משנה עד כמה אתה טוב, אתה תמיד יכול להשתפר!!!

The background features a series of concentric circles in light gray, some solid and some dashed, creating a ripple effect. A large, solid blue oval is positioned in the center-right of the frame. A thick, dark gray curved line sweeps from the bottom left towards the blue oval.

?איך אפשר להתחיל

שלושת הערכים הבסיסיים ביותר...

האיכות משתפרת ככל שזמן המשוב
מתקצר!

משוב מוקדם

לא משנה כמה אתה טוב, תמיד אתה יכול
לעשות טוב יותר!

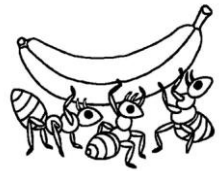
שיפור מתמיד

מוטיבציה ומחויבות, החלטות טובות ונכונות יותר,
שמתקבלות מהר יותר ומאפשרות ביצועים
משופרים

העצמת הצוותים

עקרונות לניהול אג'ילי – כל אחד יכול להתחיל

Stop Starting & Start Finishing



- תעדוף המשימות מביאות הערך והשלמתן
- חתירה לפתרונות מספיק טובים לשלב הנוכחי
- שימוש ב-MVP-

ממפקד למוביל / מנהיג



- קובע ומנחה מה עושים
- העובדים עצמאיים ובעלי סמכות להחליט כיצד לבצע

שיפור מתמיד

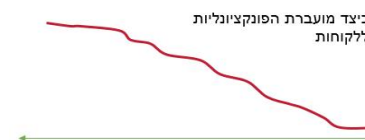


- אני ממשיך להשתנות כל הזמן
- מה שמצוין היום הוא בסיס השינוי של מחר

משוב מהיר



איור מועברת הפונקציונליות ללקוחות



- התנסות וקבלת משוב משלב ראשון ולאורך כל הדרך
- הכישלון הוא הזדמנות ללמידה

עקרונות מרכזיים בעבודה אג'ילית

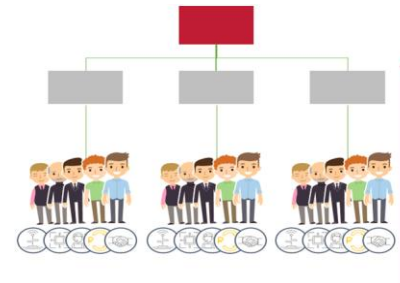
מיקום משותף:

- ישיבה משותפת סביב שולחן אחד
- תקשורת זמינה ואישית



צוותים הטרוגניים בעלי אחריות מקצה לקצה:

צוותים חוצי-תפקידים ,
הבנויים סביב השגת מטרה עסקית
ולהם אוטונומיה לקבל החלטות ולפעול



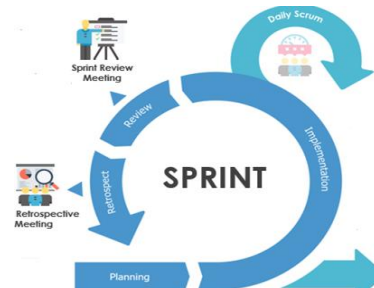
מדידה משותפת שקופה ויעילה:

כל הצוות נמדד על השגת
יעדים משותפים (SLA) וכד')



קצב ושגרות עבודה:

- עבודה בספרינטים
- תוצר מתפתח ב"מנות" קטנות
- קיום טקסים ושגרות המאפשרים סנכרון ושקיפות



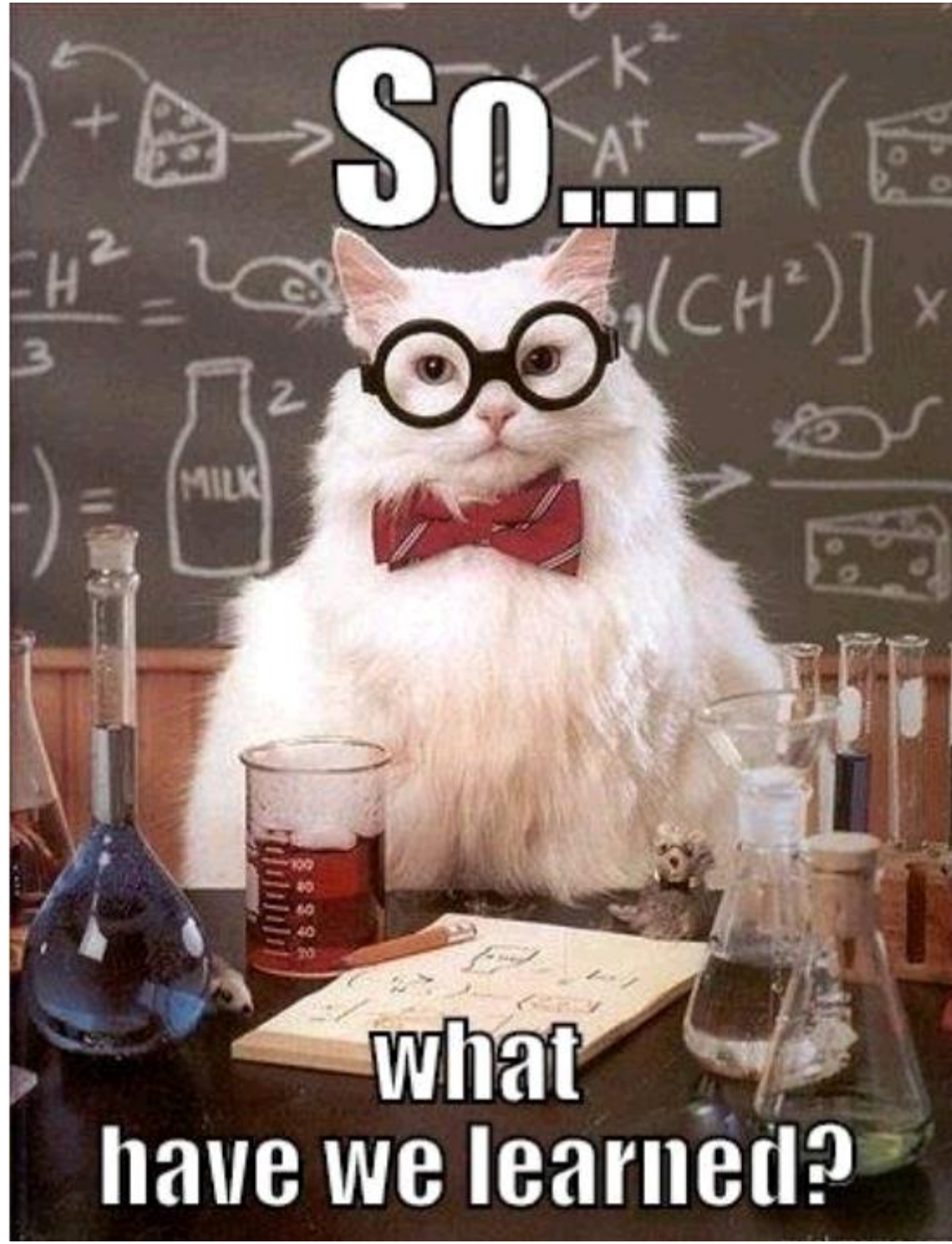
守 破 離

Shu

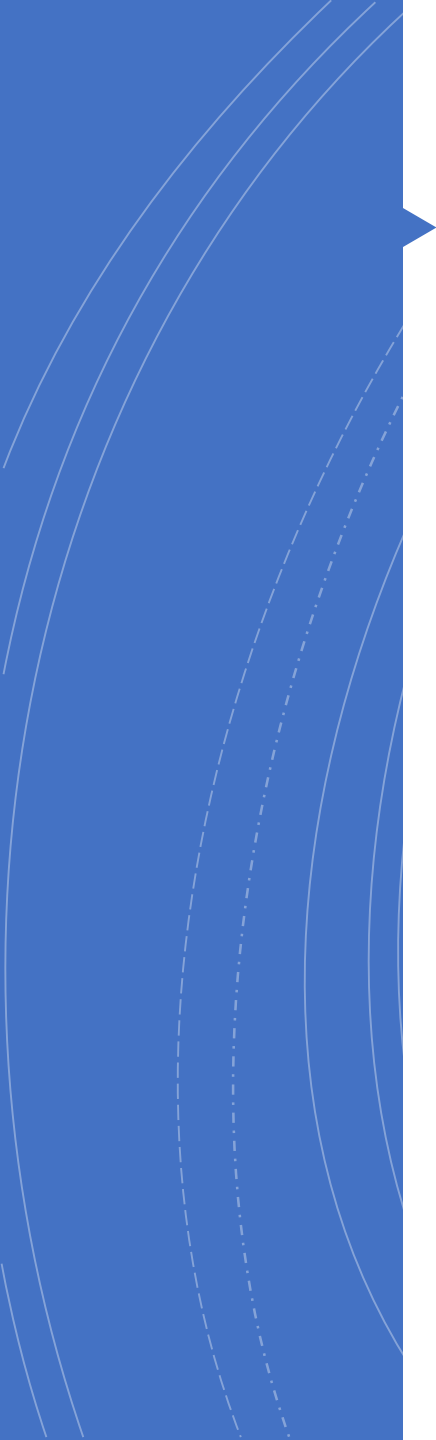
Ha

Ri

So....



**what
have we learned?**



ורגע לפני שנפרדים -

■ מה לקחתי מהיום?

■ מה הייתי עושה טוב יותר?

■ מה הייתי רוצה שיהיה בשבוע הבא ?

**No matter how good you
get you can always get
better and that's the
exciting part.
-Tiger Woods**

